

**COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA**  
**VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi**  
**Ufficio Legislazione - Sezione Atti Normativi "Personale"**

Roma, 6 giugno 2017

**OGGETTO:** Riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle amministrazioni del Comparto "*Sicurezza- Difesa*". **CATEGORIA UFFICIALI**

1. Il provvedimento prevede per la categoria **ufficiali** le **seguenti principali novità**:

**PROFILO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

- a. **evidenziazione** del principio generale secondo cui la **carriera** del **ruolo** degli **ufficiali** ha uno **sviluppo** a **carattere dirigenziale** [articolo 34, comma 1, lettera b), n. 1)];
- b. **riduzione a due soli ruoli: normale** (articolato in comparto ordinario, aeronavale e speciale), in cui confluiscono i ruoli speciale e aeronavale e **T.L.A.** [articolo 34, comma 1, lettera b), n. 1)].

Ciò determina i seguenti effetti:

- (1) **equiparazione**, a parità di grado:
  - (a) in termini di **permanenze minime** nei gradi;
  - (b) circa i **limiti di età** per il **collocamento in congedo**, con facoltà di optare per i precedenti limiti qualora differenti;
  - (c) per l'**accesso al Corso superiore** di "**polizia economico-finanziaria**" (già Corso superiore di polizia tributaria);
  - (d) nella **progressione di carriera**;
- (2) **mantenimento** delle **peculiarità** di ciascun comparto nella fase di reclutamento, nell'impiego e nell'avanzamento;
- c. **invarianza** della **dotazione organica complessiva dei due ruoli (R.N. + R.T.L.A.)**, che rimane pari a **3.221 unità**. Nella redistribuzione delle dotazioni parziali, il numero degli ufficiali direttivi del ruolo T.L.A. è incrementato di 43 unità;
- d. **ruolo normale - comparti ordinario, aeronavale e speciale**:
  - (1) **reclutamento** [articolo 34, comma 1, lettere f) e g)] mediante:
    - (a) **concorso pubblico** per il **comparto ordinario e aeronavale** a favore dei cittadini con età compresa tra 17 e 22 anni, in possesso del diploma di scuola superiore di secondo grado.  
Previsione per tutti gli appartenenti al Corpo del limite di 28 anni per la partecipazione al concorso pubblico.  
**Riserva, fino al 20%** dei posti a concorso, a favore del comparto aeronavale;
    - (b) **concorso interno** per i **comparti speciale e aeronavale**, cui possono accedere gli **ispettori, sovrintendenti, appuntati e finanziari** in possesso del diploma di **laurea specialistica o magistrale** con **età compresa tra i 30 anni e i 45 anni** (anziché da 34 a 42 anni, come attualmente previsto).

**Riserva, fino al 25%** dei posti a concorso, a favore di coloro che abbiano frequentato specifici corsi di specializzazione nel comparto aeronavale e siano stati già impiegati, per almeno un quinquennio, nella relativa specializzazione;

- (c) nel **periodo 2018-2022, concorso straordinario interno annuale** per 70 sottotenenti del ruolo normale, **riservato ai luogotenenti con sei anni di anzianità** di grado. I vincitori del concorso saranno ammessi alla frequenza di un corso di formazione, di durata non inferiore a 3 mesi, al termine del quale saranno nominati sottotenenti [articolo 36, commi 29 e 30];

(2) **progressione di carriera (giuridica ed economica):**

- (a) **modifica delle permanenze** nel grado di **maggiore** e di **tenente colonnello** che - come per le FF.AA. e l'Arma dei carabinieri - sono pari, rispettivamente, a **5 anni** (anziché 4) e **4 anni** (anziché 5);
- (b) **previsione** per tutti gli **ufficiali valutati "a scelta"** ai fini della promozione al grado superiore dell'iscrizione nel nuovo grado in base alla **graduatoria di merito**;
- (c) possibilità di transito nel comparto aeronavale per gli ufficiali fino al grado di tenente colonnello "specializzati" [articolo 36, comma 51];
- (d) istituzione del grado vertice di colonnello per il maestro della banda del Corpo e elevazione a maggiore quale grado massimo per il vice direttore [articolo 35, comma 4];
- (e) **dirigenzializzazione**, a decorrere **dal 1° gennaio 2018**, del **trattamento economico a partire dal grado di maggiore** e conseguente **rivisitazione** delle voci retributive secondo le seguenti linee direttrici [articolo 45, comma 4]:

- **superamento** dell'attuale istituto della c.d. "**omogeneizzazione stipendiale**", sostituito da un **nuovo sistema di progressione retributiva crescente in funzione del grado e dell'anzianità**, evitando qualsivoglia **penalizzazione** rispetto al regime vigente.

Detta **rivisitazione** del trattamento economico **consentirà** anche il **superamento** del "**blocco**" **retributivo** ai fini del riconoscimento degli aumenti stipendiali legati a "classi e scatti"<sup>1</sup>;

- **istituzione**, per i gradi da **maggiore a generale di brigata**, di un'**indennità dirigenziale**, con **assorbimento** dell'**assegno di valorizzazione dirigenziale** (oggi spettante al Magg. e Ten. Col.) e dell'**indennità perequativa** (attualmente prevista per il Col. e Gen.B.), per importi complessivamente superiori a quelli attualmente percepiti;

- (3) **attribuzione delle qualifica di ufficiale di p.s.** agli **ufficiali** nei casi previsti dall'art. 8-*bis* del d.lgs. n. 68/2001, **limitatamente alle funzioni esercitate in mare** (art. 35, comma 6);

e. **ruolo T.L.A.:**

- (1) **reclutamento** mediante **concorso pubblico** [articolo 34, comma 1, lettera i), n. 1)], cui possono partecipare:

---

<sup>1</sup>Ai sensi dell'art. 45, comma 4, del decreto legislativo in commento, infatti, il trattamento economico degli ufficiali a partire dal grado di maggiore ed equiparati sarà rideterminato a far data dal 1° gennaio 2018 secondo il noto meccanismo dell'"abbattimento stipendiale", volto a valorizzare il servizio comunque prestato. In virtù di detta disposizione, sarà possibile computare integralmente nel citato periodo di servizio anche gli anni di "blocco retributivo" previsto dall'art. 9 del decreto-legge n. 78 del 2010.

- (a) cittadini che **non** abbiano **superato** il **35° anno di età** (anziché il 32°, come attualmente previsto);
  - (b) gli **ispettori, sovrintendenti, appuntati e finanziari** in **possesso** del diploma di **laurea specialistica o magistrale** in discipline attinenti alla specializzazione per la quale si concorre, che **non** abbiano **superato** il **45° anno di età**;
- (2) **progressione di carriera (giuridica ed economica):**
- (a) previsione dell'**avanzamento a scelta**, in luogo di quella ad anzianità, per la promozione **al grado di maggiore** e di **tenente colonnello**;
  - (b) **previsione** per tutti gli **ufficiali valutati "a scelta"** ai fini della promozione al grado superiore dell'iscrizione in base alla **graduatoria di merito** [articolo 34, comma 1, lettera s), n. 1)];
  - (c) **dirigenzializzazione del trattamento economico a partire dal grado di maggiore**, come per gli ufficiali del ruolo normale;
- (3) **attribuzione delle qualifiche di ufficiali di p.g. e di p.t.;**

### ALTRE MODIFICHE LEGISLATIVE

- a. durata **biennale** dell'**incarico di Comandante in seconda** [articolo 34, comma 1, lettera a), n. 1)];
- b. **facoltà** anche per il **Corpo**, come previsto per le FF.AA., di poter **disporre**, in aggiunta alle posizioni soprannumerarie già previste da altre fonti normative, il **collocamento in soprannumero - fino a** un massimo di **15 unità** e, comunque, nel limite di spesa di 531.000 euro annui - di ufficiali del Corpo da distaccare presso le altre FF.PP./amministrazioni dello Stato e le FF.AA. [articolo 34, comma 1, lettera aa)];
- c. **revisione** della **disciplina** relativa al concorso per la **Scuola pt**, prevedendo, in particolare [articolo 35, comma 3, e articolo 36, comma 52]:
  - (1) la ridenominazione dell'Istituto e del Corso superiore in "**Scuola di polizia economico-finanziaria**" e "Corso superiore di polizia economico-finanziaria";
  - (2) che la commissione concorsuale sia presieduta da un generale di corpo d'armata;
  - (3) la **modifica** dei criteri di partecipazione alla **procedura**, che viene **consentita ai tenenti colonnelli del Ruolo Normale** in possesso di un'anzianità nel grado **non inferiore a un anno e non superiore a quattro** (attualmente ai Magg. e ai Ten. Col. nell'ultimo terzo) e la **definizione** di un **regime transitorio** volto a non pregiudicare le aspettative degli ufficiali che, a legislazione vigente, potrebbero partecipare (e, in alcuni casi, hanno già partecipato) al concorso;

### DISPOSIZIONI COMUNI

- a. contributo straordinario di 80 euro dal **1° gennaio 2017 al 30 settembre 2017** e di un **assegno una tantum** di pari importo per le **restanti 3 mensilità** (ottobre - dicembre 2017) [articolo 45, comma 1];
- b. **riconoscimento** dal **1° ottobre 2017** di **nuovi parametri stipendiali** a favore del personale *sub-dirigenziale* (fino al grado di capitano), con incrementi che vanno da un minimo di **3,5 punti** parametrali i sottotenenti fino a un massimo di **9 punti**

- parametriche per i tenenti [articolo 45, comma 1];
- c. **previsione** di una clausola di **salvaguardia** del **trattamento economico** per effetto della quale è attribuito un assegno **ad personam** al personale delle Forze di polizia che, a seguito dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni, potrebbe percepire un trattamento economico inferiore a quello attualmente in godimento [articolo 45, comma 5];
  - d. **attribuzione** ai capitani, a decorrere dal **1° gennaio 2018**, di un assegno funzionale pari a euro **1.850 annui lordi** dal compimento di 10 anni di anzianità nel ruolo e fino al conseguimento del grado di maggiore [articolo 45, comma 9];
  - e. **istituzione** di un **apposito fondo** (di 1,2 milioni di euro per la Guardia di finanza), destinato ai Magg. e ai Ten. Col., al fine di fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo ovvero di valorizzare l'attuazione di specifici programmi o il raggiungimento di qualificati obiettivi [articolo 45, comma 11];
  - f. **introduzione** di una **tabella di corrispondenza** del personale delle Forze di polizia che transita in altre Amministrazioni pubbliche **a qualsiasi titolo** nei casi previsti dalla legislazione vigente per i gradi *sub-dirigenziali* [articolo 45, comma 17];
  - g. **validità** ai fini della **pensione e** della c.d. "**buonuscita**" degli incrementi stipendiali derivanti dal riordino;
  - h. **ripristino** della **promozione** al "**giorno dopo**" (art. 45, comma 21);
  - i. **estensione** al personale dirigente delle FF.PP. e FF.AA. delle disposizioni relative al profilo giuridico e al trattamento economico accessorio oggetto di contrattazioni concluse dal personale non dirigente dal 2004 ad oggi [articolo 45, comma 30];
  - j. **adeguamento**, per effetto degli incrementi retributivi previsti dal decreto in esame, dell'**indennità** di **ausiliaria** al **personale** che si trova in detta **posizione** del **congedo** (trattasi di effetto indotto connesso agli incrementi retributivi).